

Het is tijd voor **LEF!**

Geld voor kinderen is geen verdienmodel voor commerciële bureaus.

Als gezamenlijke onderwijswerkgevers spreken we af dat wij vanaf 1 augustus 2023 geen inhuur van leerkrachten via commerciële bureaus en duurdere zzp-constructen toelaten in onze organisaties.

Waarom?

- We merken dat de inzet van deze collega's regelmatig zorgt voor verhoging van de werkdruk van vast aangestelde collega's.
- Inzet van zzp'ers en inzet van leraren via commerciële bureaus is duurder dan wanneer we hen een vaste aanstelling geven. Daarmee lekt er ongewild geld weg dat voor het onderwijs voor de kinderen is bedoeld.

Doe mee en [onderteken](#) dit manifest!

Wij kiezen voor **LEF!**

LEF om een goede werkgever te zijn

We sluiten met goede begeleiding voor stagiair(e)s en nieuwe medewerkers beter aan bij de behoeften van deze waardevolle collega's van de toekomst.

LEF om met open blik te kijken naar de beschikbare arbeidsmarkt

We zetten geld in voor de werving en begeleiding van zij-instromers en trainees met het directe aanbod van een baan.

LEF om solidair te zijn

We geven de meest complexe banen aan ervaren professionals en niet aan starters in onze beroepsgroep.

LEF om samen te werken binnen de regio

We nemen extra medewerkers of trainees boventallig in dienst. Daardoor kunnen we uitlenen aan elkaar in de regio mogelijk maken. Zonder te werken met commerciële tarieven.

LEF om samen te werken met pabo's

We zorgen samen voor een opleiding die studenten een stevig fundament geeft voor het vak van leerkracht. En we lichten studenten voor over de risico's die zij nemen als ze bij commerciële bureaus in dienst treden.

LEF om samen te werken met vakbonden

We staan schouder aan schouder. Het personeelstekort is een demografisch en economisch gegeven. We zetten ons samen in om dit - ook met anders organiseren en moderne arbeidsvoorwaarden - het hoofd te bieden. Dat is duurzaam werkgeverschap!

LEF om onszelf te vernieuwen

We onderzoeken kritisch onze eigen werkwijzen. We zetten in op slimmer werken. Zo verlagen we de administratieve last en verhogen we het werkplezier.

Wij vragen om **LEF!**

LEF van de sector- en profielorganisaties

...die er op alle tafels voor pleiten om vercommercialisering van de sector te ontmoedigen.

LEF van de minister en de Tweede Kamer

...om kortlopende en tijdelijke financieringsstromen om te zetten naar een stabiele en structurele bekostiging. Zo voorkomen we de prikkel om te werken met tijdelijke contracten.

LEF van commerciële bureaus

...om af te zien van een fee/boeteclausule als een leerkracht van hen liever in dienst gaat bij een reguliere onderwijswerkgever.

Onderteken het manifest hier 

Onderwijsmanifest.nl